

# Op de bres voor perso

Landelijk Arbo Congres

Thema

Arbo Magazine - september 2006

Arbo Magazine



*'Ik ben een groot voorstander van de preventiemedewerker.'*

Hij is dolblij met de liberalisering van de arbodienstverlening. Groot voorstander van registratie en persoonscertificering van arbocoördinatoren en preventiemedewerkers.

Maak kennis met Jaap Waverijn, betrokken bestuurslid van de Beroepsvereniging Arbo Adviseurs (BvAA) en spreker op het Landelijk Arbo Congres. 'De common sense in arboland is terug, eindelijk.'

door: Pieter Matthijssen

Een scheepjesklok tikt tevreden aan de muur, uit de boxen klinkt zachtjes de stem van André Hazes. De airco zorgt voor

een verfrissende koelte op deze bloedhete julidag. Jaap Waverijn heeft zijn eigen plekje gecreëerd in wat ooit de warmste ruimte van het bedrijf was. 'Ik zit hier letterlijk tussen de mensen, ben duidelijk zichtbaar. En dat merk je meteen. In tegenstelling tot vroeger toen ik nog op kantoor zat, komen medewerkers eerder naar me toe bij vragen of problemen. Ze weten dat mijn deur altijd open staat.'

## ■ Bevoorrecht

Vanuit zijn functie als hoofd Algemene Zaken bij Ratiopharm, waarin hij behalve voor Arbo, Veiligheid & Milieu ook verantwoordelijk is voor de gang van zaken op het gebied van opleidingen, telecom, beveiliging, BHV en leaseauto's, is Waverijn erin geslaagd de afgelopen jaren een gezond arbobeleid op poten te zetten. 'Het duurde even voordat iedereen in de organisatie het belang ervan inzag, maar inmiddels zijn de nodige stappen gezet. Zo worden leidinggevendenden nadrukkelijk betrokken bij het preventie- en verzuimbeleid. Zieke werknemers melden zich niet

af bij P&O of de receptie, maar bij hun eigen baas die persoonlijk is betrokken bij de verdere begeleiding. Veel heb ik te danken aan de directie, die bereid is geld en energie in arbozaken te steken. Aan draagvlak geen gebrek. In principe zijn de verschillende afdelingen verplicht om mij ten minste twee keer per jaar uit te nodigen bij werkoverlegbijeenkomsten met medewerkers, maar het gebeurt regelmatig dat mensen vragen of ik wat vaker wil langskomen. Omdat arbo standaard op de agenda staat, weten mensen waar ik mee bezig ben. En krijg ik alle gelegenheid mijn beleid in praktijk te brengen. Ik ben een bevoorrecht mens.'

## ■ Likje verf

De laatste tijd zijn vooral op het gebied van welzijn belangrijke stappen gezet, legt Waverijn uit. 'Op aandringen van de OR is niet zo lang geleden een anonieme welzijnsmeting gehouden, waarin medewerkers konden aangeven wat ze veranderd zouden willen zien om hun welzijnsbeleving te verhogen. Op basis van de

# onscertificering

uitkomsten zijn een aantal concrete acties in gang gezet. De kantine bijvoorbeeld was altijd een saaie ruimte met grijze tafels en stoelen en witte systeemwanden. De wanden hebben een likje verf gekregen, het meubilair is vervangen. De sfeer is meteen anders, gezelliger. Medewerkers waarderen het enorm. Hetzelfde geldt voor de rookruimte. Alhoewel we streven naar een rookvrij bedrijf, is met goedkeuring van de directie ook hier een wandje geverfd om de ruimte wat toegankelijker, vriendelijker te maken. Medewerkers hebben echt het idee dat er wordt geluisterd naar hun tips, adviezen. Het is mooi om te zien dat aanpassingen, hoe klein ook, direct resultaat opleveren.'

## ■ Integrale aanpak

Waverijn is een arbocoördinator met een missie. Als een van de oprichters en huidige penningmeester van de Beroepsvereniging Arbo Adviseurs (BvAA) zet hij zich met hart en ziel in voor de professionalisering van het vak. Hij is dan ook blij dat arbo weer terug is waar het thuishoort: bij de professionals op de werkvloer. 'De afgelopen jaren zijn we op arbogebied flink doorgeslagen. Er werd vooral over wetten en regels gepraat. Arbo werd van bovenaf opgelegd. Een algemeen voorbeeld: vroeger vulden leidinggevenden namens het personeel welzijnsformulieren voor de arbodienst in. Je reinste waanzin natuurlijk. Nu medewerkers zelf aangeven hoe het met ze gaat, krijg je pas écht inzicht in hoe ze zich voelen. Mede dankzij de liberalisering van de arbodienstverlening staan we inmiddels weer met beide voeten op de grond. De common sense in arboland is terug, eindelijk.' Met veel belangstelling volgt Waverijn de discussie over de rol en de plaats van de arbocoördinator en preventiemedewerker in de organisatie. In februari van dit jaar hield hij in *Arbo Magazine* al een vurig pleidooi voor het aanstellen van goed opgeleide preventiemedewerkers. 'Ik ben een groot voorstander van de preventiemedewerker. De essentie is preventie, en daarin speelt de preventiemedewerker een cruciale rol. Hier bij Ratiopharm hebben we er vijf; voor het laboratorium, de technische dienst, de productieafdeling, het magazijn en het kantoor. Gelukkig wel, want ik snap lang niet altijd wat er in het lab gebeurt. Daar moet je deskundigen van de

afdeling zelf op zetten. Dat werkt goed. Onze preventiemedewerkers zijn prima in staat een afdelings-RIE op te stellen, die als basis dient voor de bedrijfs-RIE. Een perfecte integrale aanpak.'

## ■ Persoonscertificering

Nu arbo is teruggekeerd op de werkvloer, wordt het zaak de nieuwe generatie preventiemedewerkers te voorzien van de juiste bagage, vindt Waverijn. 'Als we niet uitkijken, herhaalt de geschiedenis van de arbocoördinator zich. Dat waren – met alle respect – vaak ook mensen zonder vakgerichte arbo-achtergrond die van hogerhand werden aangewezen en het verder maar moesten uitzoeken. Dit moeten we kost wat kost zien te voorkomen.'

In dat licht vindt hij het voornemen om niet één preventiemedewerker per 15, maar 25 werknemers aan te stellen, een veeg teken aan de wand. 'In veel bedrijven zonder arbocoördinator is één preventiemedewerker per 25 werknemers absoluut te weinig. Eigenlijk zou het aanstellen van een preventiemedewerker moeten worden losgekoppeld van het aantal werknemers. Want zeg nu zelf: 25 werknemers is een behoorlijke omvang.' Belangrijk instrument in de 'strijd' om erkenning en professionalisering van het vak van preventiemedewerker is de certificering van opleidingsinstituten en beroepsorganisaties. Waverijn: 'Om het kaf van het koren te kunnen scheiden, zie je dat opleidingsinstituten en beroepsorganisaties overgaan naar certificering. Dat wil zeggen: persoonscertificering. Een prima zaak, waarvoor we ons als BvAA hard maken. Dit is namelijk hét bewijs dat iemand ook daadwerkelijk voldoet aan de hedendaagse kennis. Kennis die de laatste drie jaar is opgedaan. Verder moet iedere gecertificeerde preventiemedewerker en arbocoördinator bereid zijn om in kennisonderhoud te investeren door zich jaarlijks te laten bijscholen in vakken.'

## ■ Noodzaak

Dat het Waverijn en 'zijn' BvAA menens is, blijkt onder meer uit het feit dat de beroepsvereniging een deal met Kiwa – expert op het gebied van certificatie – heeft gesloten. De eerste officiële persoonscertificaten voor arbocoördinatoren en preventiemedewerkers zijn ondertussen uitgereikt. 'Dit is naar mijn idee een goede

en noodzakelijke ontwikkeling. Zeker op het gebied van arbo', laat Waverijn weten. 'Eigenlijk is het jammer dat de overheid dat niet verplicht stelt. De preventiemedewerker en de arbocoördinator zijn de éérs aangewezen om bij hun werkgever preventief onderzoek op het gebied van veiligheid en arbeidsomstandigheden te doen. We weten allemaal dat de beoogde marktwerking veelal vakinflatie teweegbrengt als we niet uitkijken. Ondertussen schieten de opleidingen als paddenstoelen uit de grond. Variërend van gezamenlijke ochtendbijeenkomsten met koffie en een gevulde koek tot op wetenschappelijke leest geschoeide weldoordachte trainingen. Ik hoop van harte dat werkgevers hun preventiemedewerkers en arbocoördinatoren naar een erkende opleiding sturen en een persoonscertificaat laten halen. Denk aan de doorlopend veranderende wetgeving en iedereen snapt dat een kwaliteitskeurmerk geen luxe maar noodzaak is.' ◀

## Landelijk Arbo Congres

Jaap Waverijn is een van de ochtendsprekers op het Landelijke Arbo Congres van 12 oktober a.s. Hij zal onder meer ingaan op de veranderende rol van de arbocoördinator en de preventiemedewerker en het belang van persoonscertificering. Meer informatie: [www.landelijkarbocongres.nl](http://www.landelijkarbocongres.nl).

## De BvAA

De in oktober 2003 opgerichte Beroepsvereniging Arbo Adviseurs (BvAA) behartigt de belangen van arboadviseurs, -professionals en -coördinatoren en streeft naar het voortdurend versterken van professionaliteit, kwaliteit, kennis en status van haar leden.

De BvAA is geassocieerd lid van De Unie, zodat het haar stem kan laten horen in de SER, Stichting van de Arbeid en UWW. Verder werkt de beroepsvereniging samen met Kiwa en wordt aansluiting gezocht bij werknemers- en werkgeversverenigingen om het vak van arbocoördinator en preventiemedewerker nog duidelijker op de kaart te zetten.

Momenteel telt de BvAA ongeveer 300 leden. Meer informatie: [www.bvaa.nl](http://www.bvaa.nl).